

ACTAS E INFORME N°: 2 / CODIGO N°03



ANT: DECRETO N° 842 DE FECHA 10.06.2026 LLAMA A CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGOS VACANTES PROFESIONALES MUNICIPAL EN CALIDAD DE TITULAR.

MAT: COMISIÓN ENCARGADA DEL PROCESO CORRESPONDIENTE AL CONCURSOS PÚBLICOS PARA PROVEER LOS CARGOS VACANTES PROFESIONALES MUNICIPALES EN CALIDAD DE TITULAR.

HUALPÉN: 23.07.2026

Primera Sesión: En dependencias de la Municipalidad de Hualpén, a las 13:00 hrs. del día jueves 23 de julio de 2026, se reúne la Comisión referida al Concurso Público convocado para porveer diversos cargos vacanes de la Municipalidad en calidad de titulares. Lo anterior, con el objeto de efectuar la revisión y evaluación de los antecedentes presentados por los postulantes, verificando el cumplimiento de los requisitos establecidos en las Bases del Concurso Público y determinando la admisibilidad de las postulaciones recibidas.

- 1.- La evaluación de los antecedentes de los postulantes se realizará de acuerdo con los requisitos establecidos en las Bases del Concurso Público, seleccionándose aquellos que acrediten su cumplimiento y que, en consecuencia, sean declarados admisibles.
- 2.- Para efectos de evaluación, solo se considerarán validos los antecedentes que se encuentren debidamente certificados y que correspondan a los documentos exigidos en los puntos 5 (Requisitos Especificos), 5.1 (Título Profesional), 5.2 (Acreditar Capacitación) y 5.3 (Certificación Experiencia).
- 3.- La Comisión elaborará un acta que contendrá la nómina de los postulantes declaradoso admisibles y no admisibles, de conformidad con lo dispuesto en las Bases del Concurso Público.

PRIMERA ETAPA - EVALUACIÓN ANTECEDENTES CURRICULARES				CERDA MUÑOZ GRACE	HERRERA NIEDA JAVIER	MUÑOZ MUÑOZ ALEJANDRO	NOVOA JUSTINIANO RODRIGO	OYARZO GALLEGOS JOEL	SANHUEZA PARRA ANDREA	ROMERO NAVARRO GABRIEL	VASQUEZ MELGAJERO CRISTIAN	VILLAGRAN OÑATE PATRICIO
FACTOR	SUB FACTOR	REQUISITO	PUNTAJE									
A.1 Formación Profesional. Título profesional del punto 5.1 Requisitos Específicos. Puntaje Maximo 15 puntos	Título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración; Deseable que dicho título profesional tenga naturaleza o diga relación con las habilidades que requiere el cargo, preferentemente a la gestion publica.	Carrera de 8 semestres.	5 puntos.	-	-	-	5	-	5	5	-	5
		Carrera de más de 8 semestres	15 puntos.	15	15	15	-	15	-	-	15	-
A.2.- Cursos de Formación y/o Capacitación. Puntaje Maximo 15 puntos	A.5.2.- cantidad de cursos de capacitacion	No posee cursos de capacitacion.	0 puntos.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Posee 1 a 4 cursos de capacitacion en materias del codigo postulado.	5 puntos.	5	5	5	-	-	5	-	-	5
		Posee 5 a 7 cursos de capacitacion en materia del codigo postulado.	10 puntos.	-	-	-	10	10	-	-	-	-
		Posee 8 o más cursos de capacitacion en materia del codigo postulado.	15 puntos.	-	-	-	-	-	-	15	-	-
PUNTAJE PRIMERA ETAPA				20	20	20	15	25	10	20	15	10

SEGUNDA ETAPA - EVALUACIÓN ANTECEDENTES EXPERIENCIA LABORAL				CERDA MUÑOZ GRACE	HERRERA NIEDA JAVIER	MUÑOZ MUÑOZ ALEJANDRO	NOVOA JUSTINIANO RODRIGO	OYARZO GALLEGOS JOEL	SANHUEZA PARRA ANDREA	ROMERO NAVARRO GABRIEL	VASQUEZ MELGAJERO CRISTIAN	VILLAGRAN OÑATE PATRICIO
FACTOR	SUB FACTOR	REQUISITO	PUNTAJE									
B.1 Experiencia Laboral.	B.5.3a.- Experiencia laboral en el área Publica.	Menos de 1 año de experiencia.	0 puntos.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Acredita 1 a 3 años de experiencia.	5 puntos.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Acredita más de 3 años y hasta 5 años de experiencia laboral.	7 puntos.	-	-	-	-	-	-	7	-	7
		Acredita más de 5 años y hasta 10 años de experiencia laboral.	10 puntos.	-	-	-	10	10	-	-	-	-
		Acredita más de 10 años de experiencia laboral.	15 puntos.	15	15	-	-	-	15	-	15	-
	B.5.3b.- Experiencia en cargos profesionales	No acredita experiencia laboral.	0 puntos.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Acredita menos de 3 años de experiencia laboral.	5 puntos.	-	-	-	-	10	-	-	-	-
		Acredita desde 3 años de experiencia laboral.	10 puntos.	10	-	-	5	-	-	10	-	-
PUNTAJE SEGUNDA ETAPA				25	15	0	15	20	15	17	15	7

RESUMEN EVALUACION ANTECEDENTES CURRICULARES Y EXPERIENCIA LABORAL	CERDA MUÑOZ GRACE	HERRERA NIEDA JAVIER	MUÑOZ MUÑOZ ALEJANDRO	NOVOA JUSTINIANO RODRIGO	OYARZO GALLEGOS JOEL	SANHUEZA PARRA ANDREA	ROMERO NAVARRO GABRIEL	VASQUEZ MELGAJERO CRISTIAN	VILLAGRAN OÑATE PATRICIO
ANTECEDENTES CURRICULARES	20	20	20	15	25	10	20	15	10
EXPERIENCIA LABORAL	25	15	0	15	20	15	17	15	7
TOTAL PUNTAJE	45	35	20	30	45	25	37	30	17

RESULTADO EVALUACION CURRICULAR:
Habiéndose revisado la totalidad de los antecedentes presentados por los postulantes y verificado el cumplimiento de los requisitos y criterios establecidos en las Bases que rigen el presente proceso concursal, la Comisión de Evaluación acuerda y concluye lo siguiente:

1.- Postulantes que no avanzan a la siguiente etapa: Por no haber obtenido el puntaje mínimo exigido para continuar el proceso de selección, quedan excluidos de las etapas posteriores.
1.- Muñoz Muñoz Alejandro 2.- Novoa Justiniano Rodrigo 3.- Sanhueza Parra Andrea 4.- Vásquez Melgarejo Cristián 5.- Villagrán Oñate Patricio

2.- Postulantes que avanzan a la etapa entrevista personal: Por cumplir con los requisitos establecidos en las Bases y haber obtenido el puntaje mínimo requerido, los siguientes postulantes avanzan a la etapa de entrevista personal
1.- Cerda Muñoz Grace 2.- Herrera Nieda Javier 3.- Oyarzo Gallegos Joel 4.- Romero Navarro Gabriel

Los postulantes que accedan a la etapa de entrevista personal serán citados para los días **27 y 28 de julio del presente año**, en horarios que serán comunicados oportunamente al correo electrónico señalado en su postulación.



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/HQIVB3-050>



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/HQIVB3-050>