

- ACTAS E INFORME N° : 2**
- ANT. :** Decreto N° 984 de fecha 18.08.2025 llama a Concurso Público para proveer el cargo vacante de director de la Dirección de Seguridad Pública Municipal en calidad de titular.
- MAT. :** Comisión encargada del proceso correspondiente al Concurso Público para proveer el cargo vacante de director de la Dirección de Seguridad Pública Municipal en calidad de titular.

HUALPÉN; 11 DE SEPTIEMBRE DE 2025

Primera sesión: En dependencias de la Municipalidad de Hualpén, a las 15:00 hrs, de fecha martes 11 de septiembre de 2025, se reúne la Comisión referida al Concurso Público para proveer el cargo vacante de director de la Dirección de Seguridad Pública Municipal en calidad de titular. Lo anterior, para evaluar los 09 postulantes presentados para promoción en el proceso correspondiente al Concurso Público.

1. La evaluación de los antecedentes de los postulantes se realiza según los requisitos exigidos en las bases del concurso público, seleccionando aquellos postulantes que cumplen requisitos y que, consecuentemente fueron declarados como admisibles.
2. Se considera válido sólo lo que se encuentra debidamente certificado, habiendo cumplido con los documentos y certificados señalados (título profesional, capacitación y experiencia).
3. La Comisión elabora un acta con la nómina de los postulantes declarados admisibles y no admisibles, conforme a lo dispuesto en numeral 10 Análisis de antecedente y factores de evaluación de las Bases del Concurso Público.

PRIMERA ETAPA - EVALUACIÓN ANTECEDENTES CURRICULARES				Carlos Narvez Asken	Bernardita Garces Silva	Luis Parra Muñoz
FACTOR	SUB FACTOR	REQUISITO	PUNTAJE			
A.1 Formación Profesional. Título profesional acuerdo al literal 2.1 del punto 2 Requisitos Específicos. Puntaje Máximo 15 puntos.	Título profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración; Deseable que dicho título profesional tenga naturaleza o diga relación con las habilidades de gestión que requiere el cargo, preferentemente Profesionales del área de seguridad pública y administración.	Carrera de 8 semestres	5 PUNTOS			
		Carrera de más de 8 semestres	10 PUNTOS	10	10	10
A.2.- Cursos de Formación y/o Capacitación. Puntaje Máximo 20 puntos.	A.5.1.- Postítulos, diplomados o magíster. Puntaje Máximo 10 puntos.	No posee postítulos, diplomados o magíster.	0 PUNTOS			
		Posee 1 postítulos, diplomados o magíster en el área de la Seguridad Pública.	5 PUNTOS		5	5
		Posee 2 postítulo, diplomado o magíster en Seguridad Pública.	7 PUNTOS	7		
		Posee 3 o más postítulos, diplomados o magíster en Seguridad Pública.	10 PUNTOS			
	A.5.2.- Cursos de Capacitación. Puntaje Máximo 10 puntos.	No posee cursos de capacitación.	0 PUNTOS			3
		Posee 1 o 4 más cursos de capacitación en materias Seguridad Pública.	3 PUNTOS			
		Posee hasta 5 o 7 cursos de capacitación en materias propias de Seguridad Pública.	5 PUNTOS	5		
	Posee 8 o más cursos de capacitación en materias propias de la seguridad Pública.	10 PUNTOS		10		
PUNTAJE PRIMERA ETAPA EVALUACION ANTECEDENTES CURRICULARES				22	25	18

SEGUNDA ETAPA - EVALUACIÓN ANTECEDENTES EXPERIENCIA LABORAL				Carlos Narvez Asken	Bernardita Garces Silva	Luis Parra Muñoz	
FACTOR	SUB FACTOR	REQUISITO	PUNTAJE				
B.1 Experiencia Laboral. Puntaje Máximo 20 puntos.	B.5.3.- Experiencia laboral en el área de la Fiscalización y/o seguridad pública. Puntaje Máximo 10 puntos.	Menos de 1 años de experiencia en el área de la fiscalización y/o seguridad pública.	0 PUNTOS				
		Acredita 1 a 3 años de experiencia laboral en fiscalización y/o en seguridad pública.	2 PUNTOS		2		
		Acredita más de 3 años y hasta 5 años de experiencia en fiscalización y/o en seguridad pública.	3 PUNTOS				
		Acredita más de 5 años y hasta 10 años de experiencia laboral en fiscalización y/o en seguridad pública.	6 PUNTOS				
		Acredita más de 10 años de experiencia laboral en fiscalización y/o seguridad pública.	10 PUNTOS	10		10	
	B.5.3.- Experiencia en cargos Directivos o Jefatura. Puntaje máximo 10 puntos.	No acredita experiencia laboral en cargos Directivos o Jefaturas.	0 PUNTOS				
		Acredita menos 3 años de experiencia laboral en cargos Directivos o Jefaturas en el área de seguridad pública.	5 PUNTOS	5	5	5	
		Acredita desde 3 años de experiencia laboral en cargos Directivos o Jefaturas en seguridad pública.	10 PUNTOS				
	PUNTAJE SEGUNDA ETAPA EVALUACION EXPERIENCIA LABORAL				15	7	15

RESUMEN EVALUACION ANTECEDENTES CURRICULARES Y EXPERIENCIA LABORAL	Carlos Narvez Asken	Bernardita Garces Silva	Luis Parra Muñoz
ANTECEDENTES CURRICULARES	22	25	18
EXPERIENCIA LABORAL	15	7	15
TOTAL PUNTAJE	37	32	33



Observaciones etapa evaluación experiencia laboral:

Respecto de la postulación del, la presente comisión de evaluación descarta su avance a la tercera etapa del concurso, atendido lo indicado en el punto 10 "análisis de antecedentes y factores de evaluación", su letra b), en su párrafo final señala que "los postulantes deberán obtener a lo menos 35 puntos acumulados entre la primera y segunda etapa para avanzar a la tercera etapa. quienes no alcancen el puntaje señalado, quedarán fuera del concurso".

Conclusiones evaluación segunda etapa:

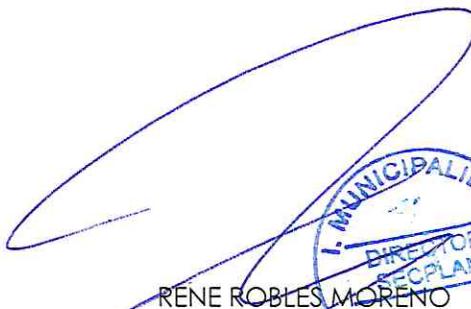
Habiendo revisado todos los documentos presentados por los postulantes identificados en la presente acta de evaluación y habiéndose revisado el cumplimiento de los requisitos establecidos por las bases que rigen el presente proceso de concurso público, la presente comisión sugiere proceder con la etapa de entrevista personal de los siguientes postulantes:

1. Carlos Narvaez Asken

Cítese a las postulantes antes detallado en orden alfabético, para proceder con la entrevista personal, los días 15 y 16 del presente mes, a las 15:30 hrs, en las dependencias de recursos humanos de la municipalidad de Hualpén, ubicada en calle patria nueva 1035, sector perla del Bio Bio, Hualpén.



KENJI SANHUEZA CANALES
ADMINISTRADOR MUNICIPAL



RÉNE ROBLES MORENO
SECRETARIO COMUNAL DE
PLANIFICACION



LUPATIRO BENITEZ LAGOS
DIRECTOR JURIDICO
MUNICIPAL



CAROLINA SHAW VENEGAS
ENCARGADA DE RECURSOS
HUMANOS MUNICIPAL

